



**LE QUIZZ du trimestre
D' ACCORD, PAS D' ACCORD ?
Séniors
NAO Salarial
NAO Cadres dirigeants
Egalité Pro
TH
...réponse en page 4.**



ACCUEIL

A chacun sa CHARTE !
Au commencement il y eut les meubles...Trop haut !...Trop bas !
Puis les chaises (à roulettes ou...pas !)
Puis les postures : debout / debout (1°accueil)
Assis/debout (2°niveau)
Assis/assis (3° niveau)...
On attend avec impatience le couché/couché pour pouvoir se reposer !
Mais Pôle Emploi 2015 en a décidé autrement !
Le RA est arrivé ! Chacun sa position...
Chaque CHARTE sera présentée courant avril en CHSCT extraordinaire. Outre le clin d'œil, il s'agit bien d'un changement important des conditions de travail et de gestion du flux dont GOA est l'outil visible.
Demain à cause de cet outil, l'établissement pourra comparer la productivité de chaque agent : ce qui était prévu en 2014 n'est que reporté à l'année prochaine dixit le DG dans « Le Monde ».

DIALOGUE DE SOURDS

JEAN :J'ai la DAL, je liquide
CHRIS :Hein? T'as faim ou soif ?
JEAN : Non je te parle des DAL qui n'ont pas de DPC !
CHRIS :Qui a été dépecé !!!? C'est affreux
Ah quelle violence !
JEAN :Mais t'as jamais fait d'EID toi ?
CHRIS : Euh... je veux bien... « aider » s'il le faut...
JEAN : DAJ, MK 21, MU23, MERA, ça te dit vraiment rien.. ???
CHRIS : Ah mes rats oui...C'est à Forbach ! Incroyable....

GOA...GOA...

**Rouge et vert...pas besoin de code de la route pour utiliser l'outil !
Attention aux changements de file !
GOA pourra vous contrôler...Gare aux PV !**

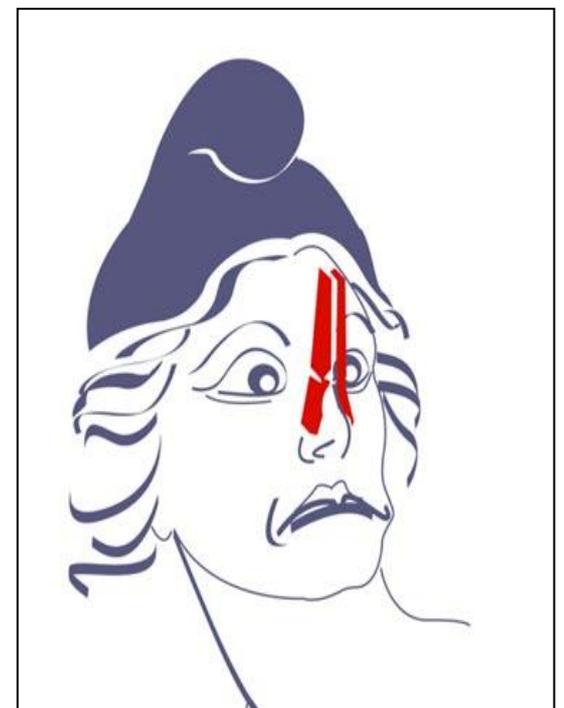
« Ma colère n'est pas amnésique,
ma colère n'est pas naïve,
ma colère aime la République,
mais en combat toutes les dérives.
Ma colère croit en la justice,
ma colère n'est que citoyenne,
ma colère n'est pas un vice
car elle combat toutes les haines.
Ma colère aime la tolérance,
ma colère ne triche jamais,
ma colère fait la différence,
entre une cause et ses effets.

Ma colère !
Ma colère n'est pas un front,
elle n'est pas nationale.
Ma colère !
Ma colère à peur aussi,
c'est la peur son ennemie.
Ma colère !
Ma colère n'est pas un front,
elle n'est pas nationale.
Ma colère !
Car ma colère à tout l'honneur
de combattre la leur ! »

Yannick Noah...



HAYANGE...30/03/2014





MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT

La face cachée du portefeuille rattaché !

De tes DE, tu devras t'occuper !

De peu de pages GPF tu te contenteras !
Quelques chiffres relevés en Lorraine...

En principe	En porte-feuille + Rattachés à 2 mois	
70	en renforcés	82/87/97
170	en guidés	233/258/284
250	en suivis	364/414/425

Tout d'un coup...c'est beaucoup moins drôle ! Si ce n'est à en pleurer



OFFRE DE SERVICE ENTREPRISE :

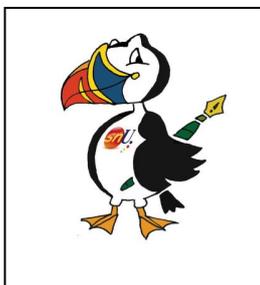
NI FAIT NI A FAIRE

Après 10 mois d'existence, le moins que l'on puisse dire c'est que la relation entreprise ne trouve plus sa place à pôle emploi...

L'offre en appui et son service ultra-light occultent le métier de conseiller et dévalorisent l'image de pôle emploi auprès des entreprises. A vouloir une transparence des offres, ne risque-t-on pas de faire disparaître pôle emploi du paysage des organismes recruteurs ? Toute la palette des services proposés pour l'offre en accompagnement ne correspond pas au service dédié à l'activité des agents. Ce n'est pas en reformant les agents sur l'outil informatique que l'on rendra le service perdu.

Depuis le 17 juin, combien d'offres perdues, de chefs d'entreprises déçus ou désorientés. A quand un comparatif objectif de la satisfaction des offres selon les niveaux de service ? Pôle emploi doit s'appuyer sur l'expertise de ses agents et construire avec eux, un nouveau mode de service entreprise. Le modèle Pôle emploi 2015 conduit l'agence à devenir un opérateur de seconde zone.

Le mal être des agents, confrontés à la situation économique, est accentué par cette perte de compétences et de sens au travail. On est bien loin du pari de la confiance !



les brèves de couloir

Retrouvez à qui appartient la phrase :

Vie quotidienne : « Le travail n'est pas un self service »

Santé : Un drape à ses agents : « Préservez-vous ! »

Nomination : Un autre drape : « On n'est pas en co-gestion ! »

Nomination bis : « Après la nomination des RRA puis des RA, Forbach nomme ses rats ! »



SIMPLIFICATION DES ACTES METIERS

Où comment créer la zizanie au sein d'un collectif ?

En plein déploiement, et avec le recul des sites ayant vécu « l'invasion des post-it », le constat est navrant. Peu ou pas du tout de temps gagné mais beaucoup de conflits amorcés ! Et une couche de stress supplémentaire ! Comme si cela ne suffisait pas...

Malgré GOA, la bonne vieille méthode du « batonnage » reste de mise.

Tout ça pour...ça ... un 1/2 poste de gagné par agence...et pas avant 5 ans... !

Que d'énergie perdue !!!!!!!

DECONCENTRATION

Un chantier qui s'est décliné en 4 points :

- Budget, 5% en dérogation locale :



des aides au cas par cas avec un grand risque d'inégalité sur un même territoire.

Comment est déterminé le montant de l'aide locale ? Y aura-t-il un lien avec les spécificités locales ? (bassin sinistré, frontalier, DEFM...) En plus, d'un rôle de manager, le DAPE devient gestionnaire...bienvenue au DAPEAF (directeur d'agence pôle emploi administratif et financier). C'est ce qu'on appelle de la reclassification !

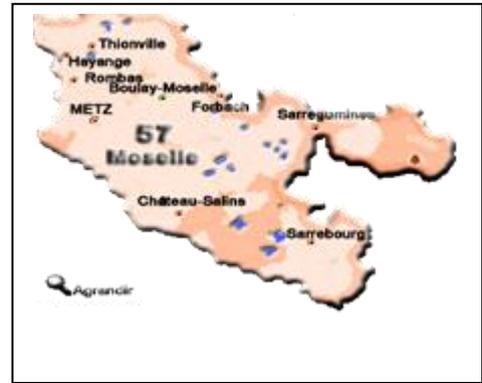
- Gestion RH : Renforcement du pouvoir du directeur de site en matière de recrutement, arbitrage des absences, gestion des formations...Nouveauté : Accompagnement des agents au retour de formation avant mise en œuvre... ?!!!!??

- Contrôle interne : Le REP peut demander un contrôle spécifique...agence ? Agents ? Bassin ? Un risque de dérive important, acharnement, règlement de compte, stigmatisation...

- Immobilier-moyens généraux : Le DAPEAF...devient aussi architecte d'intérieur...car associé comme DT et DTD aux travaux d'aménagement des sites.

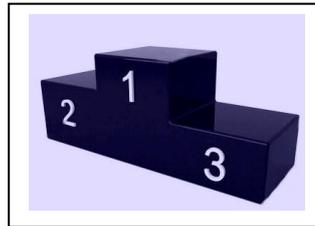


IL Y A L'ORIGINAL et- depuis peu la république indépendante de Moselle ! Avec ses recettes locales : CUI éducation nationale, note sur les congés... ..management par les chiffres, les appels à un ami dape le week end...



La gerbe d'or : La radiation des demandeurs d'emploi de Moselle suite à invitation pour le recrutement des CUI éducation nationale !

La gerbe d'argent : L'ODSE ! En clair, l'offre de service entreprise... On se sent toujours aussi mal 😊 !



La gerbe de bronze : NAO : 1% ! Quid du rattrapage ? Sans parler du gel du point indiciaire de la fonction publique !!!



Vous avez aimé le SUDOKU, vous allez adorer le



GRATEKU ...

sur l'**ACCORD SENIOR !**

Vous avez 57-58 ans, l'établissement vous offre royalement en gros 2h par semaine (possibilité de travailler 33h/semaine au lieu de 35) en échange de 15 jours de RTT. Si on considère 2014, il y a 10 jours fériés ouvrés (donc non travaillés). Si on ajoute 5 Jours mobiles et 25 congés payés, on obtient 40 jours ouvrés non travaillés dans l'année, soit l'équivalent de 8 semaines. Bref, il reste 44 semaines pleines à travailler.

Et passer à 33H sur une semaine de 4 jours implique de travailler 8h15/jour... C'est moins de possibilité de se créer du crédit temps, c'est être plus souvent sur des plages contraintes... c'est plus de fatigue...

L'établissement offre donc, sur 2014,

44X2h= 88h (ou 11,73 jours de 7h30) en échange de 15 jours de RTT ! Et comme ils sont gentils, ils maintiennent le salaire en plus ! Cherchez l'erreur...

Pour les 58-59 ans, on passe à 3h par semaine « offertes », soit 132h sur l'année ou 17,6 jours... Un tout petit peu plus intéressant...

Pour les 59-60 ans, 4h par semaine soit 23,5 jours... ça commence à valoir un peu le coup... mais pour ceux-là, l'accord précédent était bien meilleur ! Reste évidemment la cotisation sur la base des 100%... mais tout cela ne méritait pas une signature !

LA COMPLAINTÉ DE L'EID

Afin de nous ôter nos complexes
On nous donne des cours sur le texte
On apprend les bonnes pratiques
Contre nos angoisses informatiques
Ou de ceux qui trouvent dégourdi
De montrer leur alibi
Un instructeur très sympathique
Nous en explique toute la mécanique
Il dit nous allons planter le décor
De la procédure d'abord
Il s'approche du tableau noir
On va p'têt enfin savoir
Quel est cet acte sacré qui a tant de pouvoir
Et sans hésiter il nous explique les bases
Remplir les cases et respecter les phases

Des EID y en a d'toutes les catégories
Du boulanger jusqu'au ramoneur
J'ai vu des expéditifs
Avec des demandes de DIF
J'en ai vu des plus coriaces
Tomber dans la mélasse
Cui d'un mécanicien en détresse
Qui a jamais pu réunir ses pièces
Ya l'EID tout propre du blanchisseur
Qui veut devenir coiffeur
J'ai vu l'EID du cuisinier
Avec son petit tablier
Qui juste en pleine confusion
Fait une chute de tension
Une fin d'EID au crépuscule
Avec un agent qui devient somnambule





Mais non...on vous dit que ce n'est pas une

Réorganisation !!!



LE QUIZZ du trimestre : D'ACCORD PAS D'ACCORD ?

SENIORS : PAS D'ACCORD. Sujet à polémique...une petite démonstration s'impose...cf notre rubrique JEUX !

NAO SALARIALE : ACCORD. Effectivement ce n'est pas une grande avancée...mais c'est toujours bon à prendre !



NAO Cadres dirigeants : ACCORD mais sans signature du SNU...L'accord est certes très favorable aux quelques dirigeants concernés mais peut-on attribuer autant à certains et si peu à d'autres ??

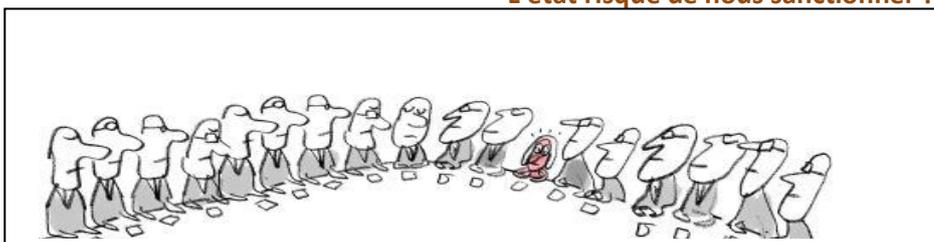
EGALITE PRO : ACCORD mais sans signature du SNU...un accord vide ou presque...l'accord (triennal) du 18 mars 2011 est en cours de renégociation. Le SNU LORRAIN a fait remonter ses propositions au National.

ACCORD TH : ACCORD. Tout comme l'égalité Pro, il sera renégocié cette année.



Il parait qu'il y a trop d'inégalités hommes femmes dans l'entreprise ?

L'état risque de nous sanctionner !



Bravo ! Et pourquoi ne pas payer les femmes au salaire qu'elles méritent tant qu'on y est ???



A pied ou à ski... à Xonrupt...
En voiture à Eguisheim...
En train à Londres...
En bateau pour les croisières
Ou en avion pour Copenhague...

Toujours là pour vous...

Et aussi vos prestations... Tous les renseignements sur Site

CE-GOSPEL : www.ce-gospel.fr



prochain numéro juillet 2014

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● **PÔLE EMPLOI FSU**

Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

www.snutefifsu.org | syndicat.snu-lorraine@pole-emploi.fr
2 rond point marguerite de Lorraine **54000 NANCY** |
Tél : 03 83 59 53 24 | www.snulorraine.org