



BREF' CHSCT

Territoire Lorrain



14 septembre 2017

Santé : Une note résume la procédure de gestion des visites médicales et tend à uniformiser les pratiques sur l'ensemble du territoire Grand Est...**mais aussi intégrer les évolutions issues de la loi travail !** La visite d'embauche devient la Visite d'Information et de Prévention à réaliser dans les 3 mois après l'embauche. Ensuite cette visite doit être renouvelée au maximum dans un délai de 5 ans.

V.I.P.

SERIOUS GAME : Dans le cadre de la semaine du Handicap (du 13 au 19/11), tous les agents Grand Est pourront se sensibiliser au handicap via une simulation en ligne. Le démarrage est prévu du 4 Octobre au 13 Novembre. La programmation étant à la main des ELD, n'hésitez pas à demander un temps dédié pour « jouer ».

SERIOUS GAMING

Télétravail : une note DG devrait sortir dans le réseau pour que le télétravailleur n'ait pas à rapporter le portable mis à disposition s'il ne travaille pas le jour suivant

Handicap: Pôle emploi dépasse l'obligation d'emploi (6%) pour le personnel handicapé. En 2016 Pôle Emploi Grand Est affiche un taux d'emploi de 8,10%, soit 303 agents dont 129 lorrains. Doit-on pour autant se féliciter d'un tel score ? Evidemment non, car c'est le plus souvent un parcours du combattant pour l'agent pour la mise en place d'un aménagement de poste... comme pour le service qui n'a pas les moyens adaptés à sa mission. Des solutions pour pallier à la baisse des financements : développer le recyclage et la sobriété ! Quant aux demandes en attente : nécessairement une priorisation à établir, mais par qui ? Et sur quel/s critère/s ?

Sécurité : On a eu chaud !

L'été est terminé et c'est l'heure du bilan du **plan canicule** : 9 sites ont sollicité la DR suite à de fortes chaleurs. 5 aménagements horaires pour moins de 48h, livraison de matériel (ventilo et climatiseurs,) une maintenance. Pour un site sans clim, à 2 reprises, message pour une juste répartition des bureaux.

Mobilisation d'un vigile : pas de restriction liée à une question budgétaire néanmoins les sollicitations en lien avec une situation potentiellement dangereuse sont traitées prioritairement et le personnel est sur site dans la 1/2h. Aujourd'hui l'ensemble des sites, sensibilisés à la **procédure de signalement** des incivilités et violences, utilise l'outil disponible dans le Bureau Métier.

Bilan CHSCT 2016: Désormais, le bilan HSCT est devenu une version minimaliste de ce qu'impose le code du travail... ancienne version ☺ ! Même si on se doit de reconnaître un effort certain dans le domaine de la sécurité, **le SNU ne peut que déplorer l'absence réelle de prise en compte des conditions de travail et de la santé des agents** du Grand Est et précisément ici de Lorraine.

Avis défavorable

Trajectoire GDD : Vous avez dit baisse des charges ??? 17% annoncé...et une charge de travail qui ne baisse pas...et des configurations différentes sur les sites et redistribution des ressources GDD sur d'autres tâches ! **La direction renvoie les élus CHSCT à la commission GPEC du 21 septembre mais surtout au CCE de fin septembre puis au CE Grand Est d'octobre !** Encore un mois de gagné pour la direction ! **Pour le SNU il faut absolument et le plus vite possible obtenir un maillage agence par agence !** Mr Haxaire affirme que l'établissement a besoin de spécialisation tant sur la partie indemnisation que sur la partie placement ! C'est tout l'enjeu de cette trajectoire...peut-on vraiment le croire ??? Et demain, quelles ressources pour gérer la réforme de l'assurance chômage ? « Il nous faudra peut-être plus d'agents GDD (dixit le président) ». Bref, faire et défaire, c'est toujours travailler ...

Vos délégué(e)s du personnel/élu(e)s/RS/ SNU Grand Est – Benoît NODARI – Ludovic LOUIS – Fabrice MAZZALOVO – Nordine FATTANI – Jenny REICHERT – José SANCHEZ – Nathalie JACQUOT – Malik NOUAR – Emilie GACHET – Aurélie MARIOT – Xavier KUHN – Isabelle RUPP – HEMMER – Nelly JACQUOT – Nathalie BOUCOT – Geneviève GERARD – Christine PIERRAT – Soraya BENABDELLAZIZ – Patrice FONTAINE – Annick Cédric CARDAIRE – Laurent DEVILLERS – Patricia DIDIER – Nadia AZIBI – Anne SCHALK – David FAURE