

N° 17 – Avril 2018

# LE DINER DE CON-CERTATION



« Tous les salariés ont le sentiment d'être véritablement associés aux décisions que nous avons prises il y a six mois....»

20 ans après l'original, Pole Emploi remet le couvert... quand la concertation globale souhaitée se transforme en consultation collective obligatoire...



### LES MAUX DE LONGWY

Une agression physique de plus à Pôle Emploi! Devant la violence de l'événement, l'agresseur est passé directement par la case prison.

Souhaitons que les services publics de la prison de Queuleu seront bien attentifs à sa situation. Et pour peu que l'administration pénitentiaire ait sous-traité la gestion de son dossier... il pourra espérer un non-lieu © Non, non...aucune allusion à la sous-traitance ARVATO qui occasionne encore beaucoup trop d'agressions à l'accueil!







La gerbe d'or : Tous dans la même maison, Pas le même salaire, mais les mêmes dotations **ASC** 

### **Mutations**

Une fois de plus la direction s'assoie sur les règles de priorité de la CCN et la note DG . La direction préfère l'arbitraire au réglementaire No comment !!!

La gerbe d'argent :

La gerbe de bronze:

#### Première semaine de la diversité

Pour le DRAPS : « Pôle Emploi se doit d'être exemplaire sur le sujet » De la com sur l'intranet mais peu ou pas de relais local ... vous aviez dit concertation !!!!

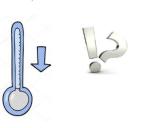






### TRAJECTOIRE GDD

Ils disent que la charge baisse mais ne nous demandez pas pourquoi, comment, avec qui, pour qui....



## DEVELOPPEMENT DURABLE... ON REPASSERA OU PAS!



Dans un effort louable de limiter la consommation d'encre, la direction a décidé de faire l'économie de la liste des stagiaires qui était mise à disposition auparavant sur les convocations. Il nous est maintenant impossible de prévoir un quelconque covoiturage.

C'est formidable, ils ne nous épargneront rien sur le thème de la formation et des déplacements, on verserait presque dans la théorie du complot, non ?...

Or, on se consolera tout de même avec quelle maestria la direction rend cohérente sa politique en matière de développement durable! Chapeau!! Entre encre et particules, notre direction a fait son choix. Pas nous!

### Réorganisation de la DR



### **POLITIQUE ECOLO ...TOUJOURS!**

Pour conforter la politique environnementale de Pôle Emploi, le papier blanc vire au gris marron !

Très vendeur pour imprimer les CV et pour respecter ses codes couleurs.

On attend avec impatience la phase ultime :

le papier ardoise à l'écriture à la craie,

100% réutilisable!





# Contrôle de la Recherche d'Emploi

Du quotidien gris à la béatitude il n'y a parfois qu'un pas.

En effet, la semaine dernière, à la radio, notre ministre de tutelle comme André Breton, Paul Eluard ou Aragon en leur temps, nous a proposé un savoureux moment de surréalisme. Entre poésie lyrique et méconnaissance de notre public, elle a scandé sans complexe des arguments fallacieux et contradictoires sur le CRE.

Dans une même interview, afin de justifier le renforcement du dispositif, elle nous annonce pêlemêle que les fraudeurs représentent au mieux 10% des demandeurs mais que le gouvernement va dégager des moyens conséquents pour lutter contre ces « déviants ». (Les assidus de George Orwell comprendront.)

Moyens que nous n'avons déjà pas pour accompagner aux mieux nos usagers (DE comme entreprises)

Cherchez la rationalité, même comptable, dans cette mesure... Nous ne la voyons pas !!!

Toujours sur sa frénétique lancée, Madame PENICAUD argue aussi du fait que ce dispositif permettra de mieux individualiser notre relation avec les Demandeurs ... plongeant l'intervieweur et l'auditeur aguerri dans un abîme de perplexité. Mais que faisons-nous depuis 10 ans, à renfort de Modalités de Service Différenciées, de mail net??? On se le demande.

Mme la Ministre, regardez la taille de nos portefeuilles! Ne pensez-vous pas que c'est là que l'individualisation devrait commencer et que les moyens doivent être mobilisés, pour les 90 % de demandeurs d'emploi en recherche effective ?! Tout le reste n'est que « poudre de perlimpinpin ».

Et franchement entre nous, au-delà de cet argumentaire branlant de mauvais marketing, qui de toute façon ne répond en rien à la problématique du Demandeur d'emploi et du Conseiller ... ne trouvezvous pas que tout cela a des relents de Vieille France, d'une époque pas si lointaine qu'on voudrait bien oublier ? Pensez le progrès en ces termes est indigne !!!

# EN MARCHE OU KREVE



### **BIG BANG DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE**

Compte Personnel de Formation en Euros mobilisable depuis son Smartphone sans intermédiaire, Agence Nationale de Régulation, mise à l'écart des OPCA, libéralisation de la formation, suppression du CIF...

Plus besoin de POLE EMPLOI pour les chiffres du chômage ni pour valider les projets de formation.

Prochaine convention tripartite=Encore des missions en moins

pour Pôle Emploi ? longueur d'avance l'emploi store.



Conseillers, ères, prenez une et préparez vos CV grâce à

# Le PEC c'est IMPEC!

Apparemment le gouvernement n'a pas compris le fonctionnement des équipes pôle emploi aujourd'hui. C'est le conseiller Demande qui devrait valider le plan de formation du DE qui démarre un CEC sauf :



Labellisé RNCP

-qu'il n'a pas de plages de RV pour le faire

-qu' il n'est pas forcément disponible du jour au lendemain et mobile sur tous les bassins

- que le conseiller CDE est le seul interlocuteur connu du recruteur...

A bon entendeur salut!

# NAO = O



### **MERCI PATRON**

### Communication

Puisqu'on en parle...avez-vous compris, vu, analysé, cette fameuse compensation de la CSG? ...

Encore une fois la direction a brillé par son absence de précision.

Bref, personne n'y comprend rien surtout quand rien n'apparait sur les fiches de paie... (sic !)

**BUDDY HOLLY** 

Tous à vos bulletins de salaire!

# **BUDI (HOLLY?)**

Vous recherchez une information fiable et rapide? Bienvenue dans la jungle de BUDI! Tapez votre mot clé dans l'onglet de recherche et passez votre journée à trier les articles!



Et tant pis pour vos « clients » qui attendent la réponse...

(Conseil du geek... ce sera plus rapide avec Google!)

LA CLASSIFICATION EN PRATIQUE
ANENCE TELEPHONIQUE & BOITE AUX QUESTIONS
ENTRETIEN DE POSITIONNEMENT- RECOURS...

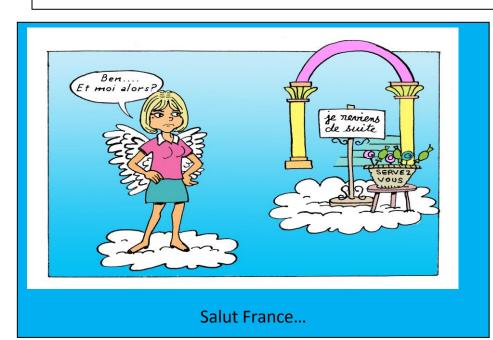
Afin de vous accompagner au mieux pendant cette période, vos élu-es SNU Grand Est mettent en place une **permanence téléphonique** 

chaque mercredi matin de 9h à 12h. Vous pouvez les joindre :

Sarah 06.99.75.90.27 ou David 06.26.66.01.91

En dehors de ces horaires, vous pouvez nous laisser vos questions sur la boite spécifique :

# snuquestionsclassif@gmail.com









www.snutefifsu.orgl snugrandest@gmail.org 2 rond point marguerite de Lorraine 54000 NANCY | Tél: 03 83 59 53 24 www.snugrandest.org