



Terres de l'Est

le journal des Délégués du Personnel SNU GRAND EST



Octobre 2018

Enième Rappel : Suite à une application trop zélée de la procédure indiquée dans le kit agent "maîtriser son temps de travail", certains agents se sont vus plafonner à 20 minutes le temps d'attente de leur correspondance entre deux trains. **FAUX!!** Les 20 minutes sont une recommandation de la SNCF et vous pouvez donc ajouter ce délai avant le départ du train. **Le temps de correspondance éventuel est par contre intégralement pris en compte dans le temps de trajet inhabituel.** Qu'on se le dise!

Prélèvement à la source : L'établissement affirme que le logiciel « paye agents » est d'ores et déjà à jour et que l'ensemble des gestionnaires sera formé...

Maintenance Horoquartz : La maintenance du site horoquartz a généré des heures écrêtées pour certains collègues proches des 15 heures. Le SNU a demandé un geste en reconnaissance de la charge de travail actuelle. **Fin de non-recevoir!** L'établissement se justifie parce qu'il avait communiqué en amont, même si la maintenance a dépassé de quelques jours la date de remise en service initialement prévue....

Formation : Vous en avez assez de vous organiser (garde d'enfants, aménagements liés au handicap, gestion des déplacements, etc...) pour participer à des formations éloignées, que vous n'avez ni voulues, ni demandées, qui sont de surcroît annulées au dernier moment ? Patientez encore un peu, la Direction aurait commencé un travail sur le sujet avec le Campus....

Restauration collective : Nous avons demandé à la Direction de revoir le marché pour la restauration collective des stagiaires : problème de qualité et de quantité. A force de « grignoter » sur les frais, on va finir au pain sec et à l'eau. Nous demandons le maintien du ticket restaurant pour les collègues qui refusent ce « régime » : la Direction régionale se retranche vers une instruction nationale !

Jour Mobile : La journée du vendredi 2 novembre 2018 sera décomptée en JMOB. Dans la mesure où vous êtes en temps partiel et ne travaillez pas le vendredi, cette journée vous sera recreditée sur votre compteur Horoquartz...

Groupe d'expression : Les sujets qui alimentent ces groupes sont **TOUS** proposés par les membres du groupe **et non imposés par l'ELD**. Les agents font remonter les thèmes souhaités, et ceux-ci seront choisis à la majorité des agents votants. Le thème majoritaire sera choisi par les agents, **et non pas le manager !**

Groupe de pairs : On attend encore leur mise en œuvre d'ici la fin de l'année. Ceux-ci devraient permettre aux agents et aux managers de mettre en commun leurs pratiques, de partager leur vécu professionnel et rechercher ensemble des solutions à des problématiques professionnelles communes... Mais peut-être que ce sont ceux-là qui existent et pas les groupes d'expression ?!?!?

Recours télétravail, promotion ou classification : Les réponses tardent à arriver ? Contactez-nous par le biais de la boîte SNU et envoyez-nous la copie de vos dossiers pour que nous puissions en assurer le suivi.

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion