



BREF' CSE

21 Novembre 2019

La séance commence par une introduction de la Direction sur le nouveau **dialogue Social**, son importance, ses nouvelles règles, la réduction des droits syndicaux et des prérogatives des élus CSE etc. **No comment ...**

Bureau du CSE & Référente lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel

Suite à des élections effectuées à bulletins secrets, ont été désignés par le CSE: **Secrétaire : C. CUNIN**,
Trésorière : N. BOEGLIN (CFDT).

Référente en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes :

Anne SCHALK (SNU)

Affectation des « RESERVES » du CE

Le CSE Grand Est a accepté le transfert de l'intégralité des biens du CE Pôle emploi Grand Est.

La 1^{ère} année d'installation du CSE offrant la possibilité de rendre fongible les 2 budgets ASC et Fonctionnement (et comme **Le CSE dispose de : 900 000 euros pour son**

Fonctionnement en RESERVE...), le SNU a proposé d'affecter

700 000 euros de cette réserve aux Œuvres Sociales et de les dépenser de façon responsable !

Cette proposition a obtenu l'aval de la quasi-totalité (24 Pour, 1 abstention snap) des élus CSE, seuls habilités à décider de l'affectation de cette réserve (Le CE du mois dernier ne pouvant pas légalement être décideur comme le SNU l'avait d'ailleurs fait remarquer...)

Calendrier des réunions

Le Directeur Régional annule unilatéralement pour des questions de procédure le CSE du 22 novembre qu'il avait déjà convoqué unilatéralement... **dialoguesocial1**

Et re-convoque le CSE, le 28 Matin **uniquement pour les orientations stratégiques et cap emploi** sans tenir compte des autres sujets et des questions non traitées depuis le mois d'Octobre... **dialoguesocial2**. La Direction n'ayant pas voulu entendre (comprendre ? anticiper ?) qu'il sera difficile de traiter tous les sujets CSE et les sujets liés aux anciennes instances (questions des salariés, des collectifs, des conditions de travail

et de sécurité, etc.) en une seule journée... à moins de faire un CSE low cost... ce qui est peut-être le but recherché... Et pourtant **la loi impose un CSE mensuel** !... *dialoguesocial3*

La suite ? La Direction n'étant pas prête sur le calendrier social, il y aura une réunion **le 19 Décembre** et point... *dialoguesocial4* **Pas sûr qu'on arrive à tout mettre en place avant la dead line du 31/12...**

Règlement Intérieur du CSE

Pour faire court, **c'est Le point central** ! Nombre d'heures pour gérer les Œuvres Sociales ? Comment les élus vont pouvoir obtenir la possibilité d'aborder les sujets qui leur semblent importants ? défendre les agents ? alerter sur les dangers en termes de sécurité, conditions de travail ? Comment faire fonctionner au mieux cette nouvelle instance pour les 3 Territoires ? etc... sont autant de questions restées ce jour sans réponses et surtout **sans réponses positives** de la Direction Régionale qui est pourtant la seule gagnante des accords CSE et RDS...*dialoguesocial5*

Au CSE, Pour les agents, les élus SNU Continueront à exiger le meilleur !

L'équipe du SNU au CSE : **Ludovic LOUIS-Nadia AZIBI-Benoit NODARI-Laurent DEVILLERS-Geneviève GERARD-Nordine FATTANI- Fabrice MAZZALOVO-Soraya BENABDELLAZIZ- Cédric CARDAIRE- Malik NOUAR- Christelle OLSZAK-Sarah ZIMMERMANN- Edwige MARONI-Myriam GRANDEMANGE- Stéphanie BERGER-Anne SCHALK**

