L'irritant

N° 24 - DECEMBRE 2019 - JANVIER 2020

Qu'évoque pour vous cette affiche :

- Un sujet du dernier bac de philo ?
- Et alors ! N'aurait-on pas le droit de séduire et de se laisser séduire à Pôle emploi ?
- Une manière poétique d'interdire les couples à l'agence ?
- L'information de la nomination d'**un référent chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes ?**

Est-ce que le message est bien passé ?…

Pas sûr…

SUPER CONSEILLER OFFRE + 30 JOURS : fin de la campagne de candidatures, on a trouvé le candidat idéal France Entière : 1000 postes économisés!

Prochaine étape :

la livraison des candidats sur les chantiers directement par les drones d'AMAZON :

La gerbe d'or :

Lundi 9 décembre. Pôle Emploi a remporté le trophée du bien-être et de la qualité de vie au travail (?!?) Incroyable…Donc tout va bien ?

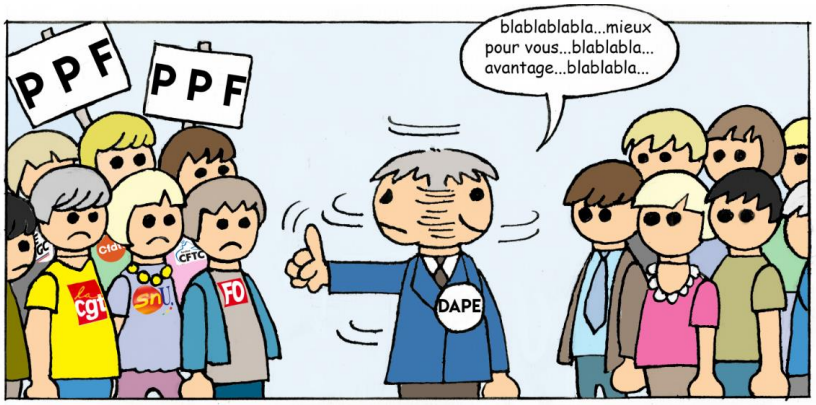
La gerbe d'argent :

Dialogue Social en mode CSE…Dialogue de sourd. Du macronisme à l'état pur.

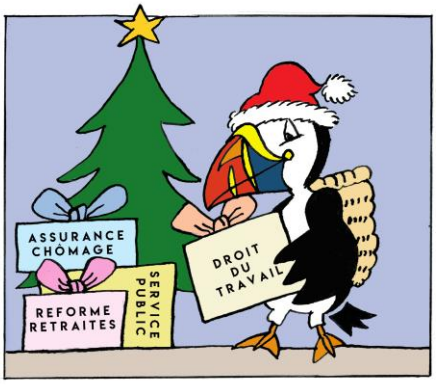
La gerbe de bronze :

Il y a les « bonnes pratiques » et les mauvaises ! Pas vraiment top de mettre dans un groupe d'expression QVT tous les syndiqués de l'agence…Questionné le dape a indiqué que ce n'était que des agents PPF (à prise de parole facile)

DISRUPTION : (vocabulaire macronien) rupture visant à bouleverser les repères existants



PPF: prise de parole facile



MAP Le Grand Gâchis ?

Comme pour Ecomouv,
beaucoup de formations
et d'investissements
pour de piètres résultats !

Une économie qui aurait pu être faite en plus ?

Dans la rubrique …quelquefois c'est mieux en agence !

TELETRAVAIL EN PERIODE DE FÊTES

Les bruits de la rue – réforme des retraites

Le contrat social Pôle Emploi De Jean Jacques Rousseau à Jean Bassères…

La plupart d'entre nous ont étudié le contrat social de Rousseau à l'école. C'est dans cet ouvrage, publié en 1762, que l'on trouve la célèbre théorie de la volonté générale. La souveraineté du peuple y est affirmée, et Rousseau montre que c'est un pacte, le fameux contrat social, qui fonde la légitimité de l'union de plusieurs individus, sortant de l'état de nature, en une société.

En 2020, Jean Basseres ré-invente Rousseau en remettant l'agent au centre de son contrat social **grâce au nouveau plan stratégique**. Il nous propose son pacte visant à accroître notre performance en employant des termes modernes et chocs...

GPS de la confiance, **auto-planification, droit à l'essai**…et créé même **la fabrique de l'inspiration** et bien sûr avec comme ambition d'accélérer les recrutements et les retours à l'emploi durable.

NOTRE LETTRE AU PERE NOEL !

L'entreprise libérée, vérité ou imposture ?

Ou la petite histoire d'un lavage de cerveau collectif savamment organisé

Pari de la confiance, projet stratégique 2023…. Tu les connais maintenant ces différentes terminologies, on nous a largement rebattu les oreilles avec, ces derniers temps. Mais dans les faits, au-delà de ce verbatim managérial insipide qu'est que cela nous cache ? Tout simplement un nouveau concept managérial bien plus dangereux que les précédents, « l'entreprise libérée »…..

Alors libérée de qui ? De quoi ?, c'est la première question que l'on pourrait se poser. Quelle potion l'établissement essaie-t-il de nous faire ingurgiter ? Quelles seront les conséquences dans notre quotidien ?

Petit rappel pour les profanes sur le fondement de l'entreprise libérée :
L'entreprise libérée repose sur une idée simple. Il faut en finir avec l'entreprise taylorienne, pyramidale et bureaucratique, et apprendre à faire confiance aux salariés : ce sont les mieux à même de savoir comment bien faire leur travail, résoudre les problèmes et innover…

C'est chouette, non ? Tu ne trouves pas ? Allez hop, on vire tout l'existant et c'est à nous de décider ! Du bonheur, du bonheur que du bonheur !!

On se détend ! Non, non… Ce n'est pas toi, ni moi qui déciderons, c'est le groupe ; masse informe, manipulable et retorse, toujours soumise à un leader charismatique.

Je te propose quelques projections qui t'éclaireront sur ce qui risque d'arriver quand tout sera libéralisé euh désolé……..Non libéré bien sûr…..

Du groupe de conseiller naitra dorénavant le cadre de votre emploi, le conseiller sera son propre geôlier, si le cadre n'est pas respecté, le groupe de conseiller sanctionnera, l'auto contrôle sera auto proclamé, chaque membre étant sous le contrôle de son voisin…

Le groupe conseiller décidera ce qu'il fera, le conseiller portera ainsi la charge de créer son activité, sera responsable de sa mise en œuvre et coupable de ses résultats, le groupe sanctionnera encore…Tu n'iras plus pleurer chez ta rep ou dape sur tes difficultés, ils ne seront qu'observateurs (trices), débrouille-toi si le groupe te met au ban.

Quand le conseiller souhaitera poser ses congés, le groupe tranchera, fini la notion d'arbitrage, tu décideras sous la pression implicite du groupe de reporter tes congés, les projets misent en œuvre ayant besoin de toi !…Inutile d'aller voir ta chef pour te plaindre, elle ne faisait que passer par là, ce n'est pas elle qui décide c'est toi…… le groupe dirige, que pourrait-elle faire contre……..

Le groupe décidera de la nouvelle temporalité de ton emploi, ce sont tes collègues qui te demanderont de venir travailler le samedi matin ou débuter à 08h00 voire de terminer à 18h00 pour la bonne cause du Plan d'Action, faisant fi des accords oatt, de ta convention collective, le groupe n'a pas de compétence rh d'ailleurs ce n'est pas son truc. Inutile de forcer la porte de ta supérieure, elle n'est plus qu'une spectatrice, si le groupe a décidé, il en sera ainsi et gare à toi si tu t'esquives.

Le groupe conseiller déterminera quels sont les objectifs à atteindre et par conséquence formulera quels seront les leviers de vos futurs promotions, en toute ignorance d'une vision globale qui doit être mise en œuvre dans l'établissement, en général, suivant des règles du jeu de ta convention. Et ainsi…….sans s'en rendre compte, ce seront tes collègues qui auront décidé de battre en brèche toutes les protections que prévoit ta CCN. Ne cours pas te cacher sous les jupes de ton rep, si aucune évolution ne t'es proposée, elle n'y peut plus rien c'est dorénavant tes collègues et toi le boss ……..

Tu t'imagines Père Noël, le beau bordel dans le ciel si le groupe décidait d'organiser un Noël libéré ?

Je sais très bien que tu ne pourras pas faire grand-chose- quoique éviter de déposer quelques cadeaux ici ou là ne serait pas pour me déplaire-je peux te filer quelques adresses- mais t'écrire m'aura fait du bien…ça m'a libéré en quelque sorte ??!!!????Non, ça y est je suis déjà tombé dans le panneau…..

La rédac !

Elections Professionnelles

CSE Grand Est 2019

15 élue-es,

une représentativité à **22,18%**

Le SNU GRAND EST

vous remercie

et reste fidèle à ses valeurs,

à vos côtés au quotidien !

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU

Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

www.snutefifsu.org snugrandest@gmail.org
2 rond point marguerite de Lorraine 54000 NANCY
Tél : 03 83 59 53 24 www.snugrandest.org

PROCHAIN NUMERO AVRIL 2020