QUOI CHOISIR

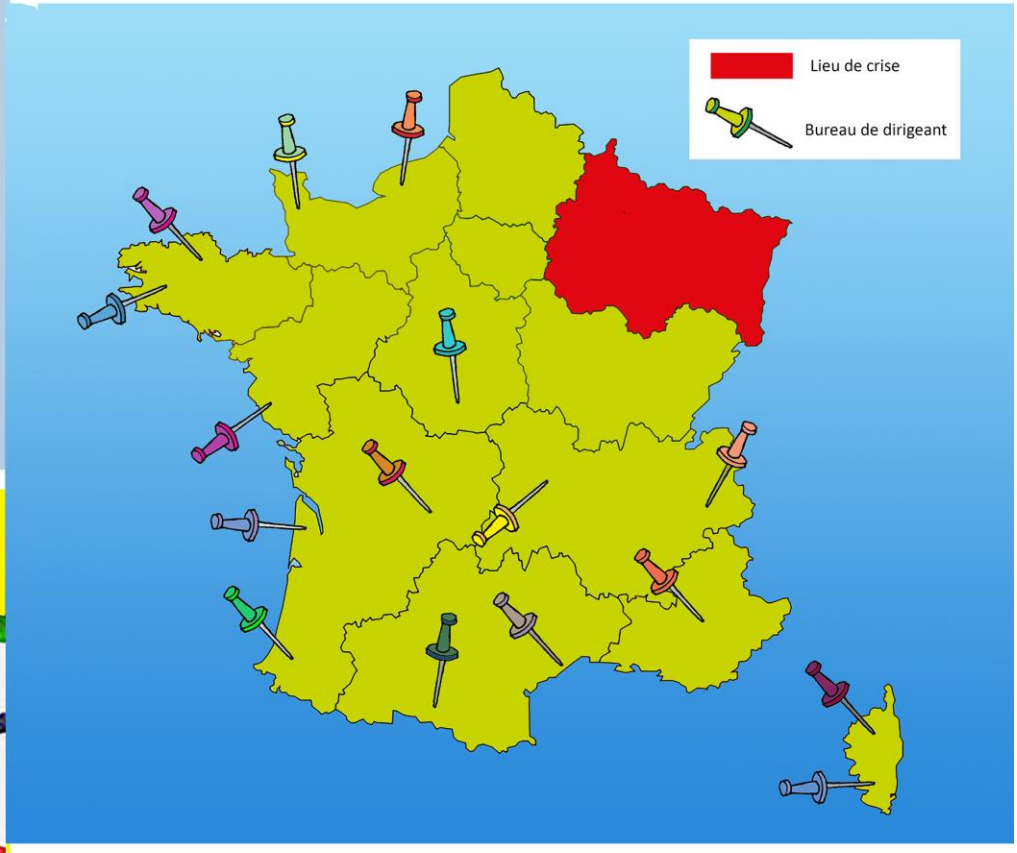
N°26 - juillet 2020

l'irritant

vous informe

snU PÔLE EMPLOI FSU

NOS DIRIGEANTS AU COEUR DE LA CRISE



VACANCES

BIENVENUE CHEZ VOUS
les pense-bêtes et les incontournables de l'été

voir en pages intérieures

POUR

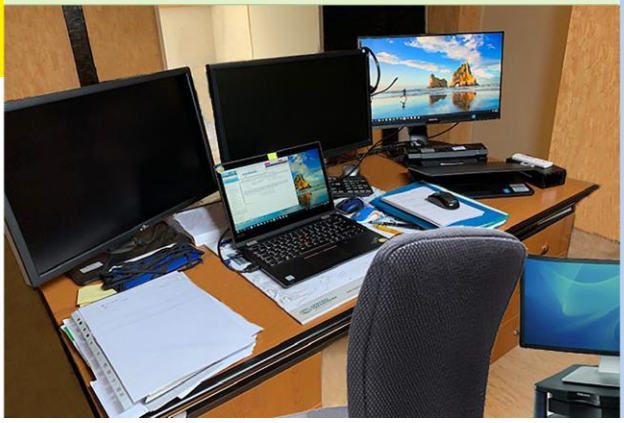
ou CONTRE

ENTREES EN FORMATIONS

....

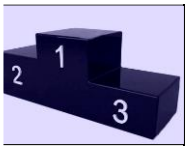
TOUJOURS EN URGENCE !!!

TELETRAVAIL : JUSQU'OU IRONS-NOUS?



L' ESI PHYSIQUE

C'EST PAS AUTOMATIQUE



Gerbe d'or

La gestion calamiteuse des reprises de formation sans se soucier comment les remplir avec toujours des délais trop courts….

La non application du principe de précaution lorsqu'un cas de Covid 19 apparait en agence. Pourquoi ne pas fermer pendant la désinfection ? Est-on vraiment à un jour près alors que toutes les activités peuvent être télétravaillées ???

Gerbe d'argent

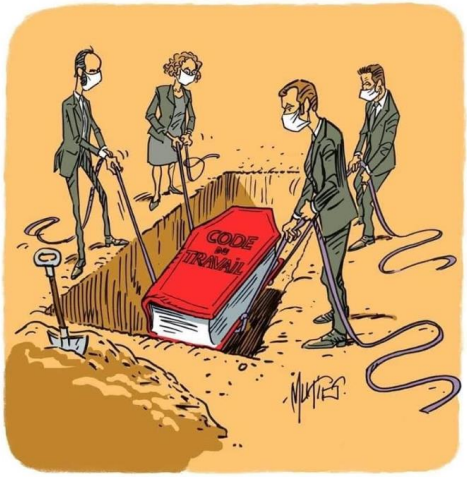
Gerbe de bronze

Le paramétrage du vidéo-portier pendant la crise sanitaire…à 5 minutes fin de la conversation ! Impossible de modifier le paramétrage…un comble non ?

NAO

LES HÉROS DU ZERO !!

ON a eu ***LES HÉROS*** pendant le confinement, maintenant nous sommes des ***O***. Merci patron !David Bowie - Heroes (just for one day!)

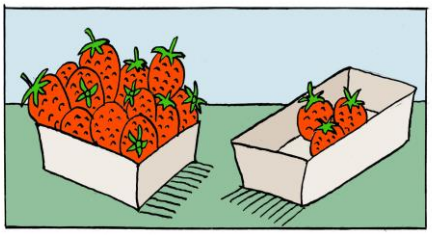


CODE DU TRAVAIL…

La crise sanitaire n'a rien arrangé…de pire en pire

Enterré…mais pas encore enseveli !

RESISTONS!



Malgré la mise en place de la plateforme mobilisationemploi.gouv.fr,
la moitié des récoltes sont restées sur pied : les citadins ont été renvoyés en télétravail pour manque de productivité.
Merci quand même à tous les acteurs pour ce bel outil !

Sans oublier pour les brûlures…

Car gel hydro+ soleil = brûlures

L'été ne sera pas que bleu…mais vert !

Pas seulement parce que vous irez à la montagne ou à la campagne…(au chalet de Xonrupt ?)
mais parce que les Verts ont fait une poussée remarquée aux **municipales 2020** !
Allez les verts !!!!Qui c'est les plus forts…évidemment « c'est » les verts !
Pour ceux qui s'en rappellent ☺

MON NOUVEAU METIER

VIDEO-PORTIER

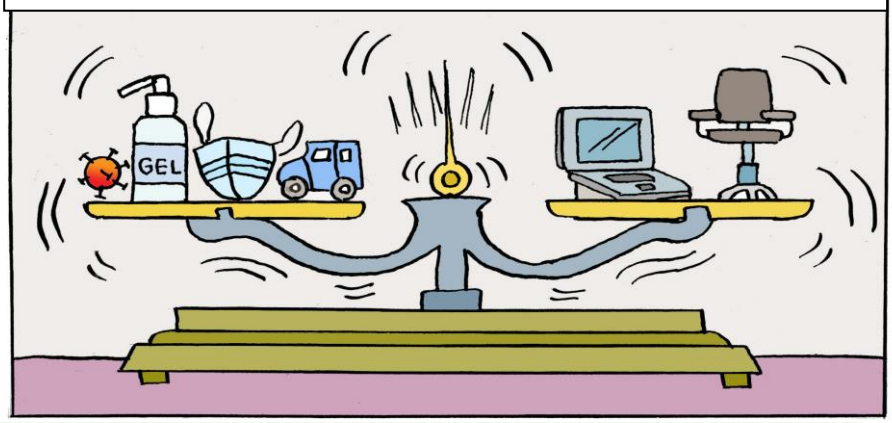
NE QUITTEZ-PAS, CA VA COUPER ....

Grâce aux respects des consignes sanitaires – AIC -On a évité cela !...ou pas

avec la réouverture sur flux

Merci à vous ☺

L'ESI PHYSIQUE, C'EST COMME LES ANTIBIOTIQUES… CE N'EST PAS AUTOMATIQUE !



Tendance mode été 2020

Télétravail, un rêve au gout bien amer….

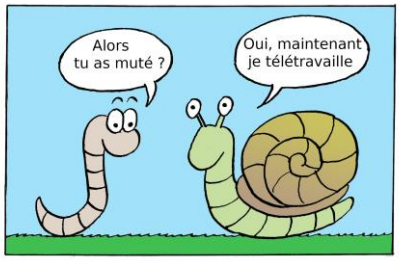
Ah, le joli télétravail, il était superbe le cadeau, bien emballé, dans un papier brillant, attirant à souhait.
Je suis sûr que vous vous souvenez encore de l'argumentaire joyeux de votre candidature, mettant en avant l'adaptation vie perso vie professionnelle, facilitation liée aux transports, garde d'enfants……
Comme il était doux ce parfum de félicité pour une journée par semaine.
Et puis…… un vent violet, ce satané virus est venu tambouriner à nos portes, impactant nos vies comme une tempête furieuse dévastant nos fragiles certitudes.
Face à cette situation extraordinaire et terrible, ce télétravail tant loué, devenait l'ultime solution et nous le comprenions tous.
D'une pichenette, vous étiez devenu télétravailleur à 100 %, faisant voler en éclat votre équilibre de vie, seul face à votre activité, seul face à toutes les contraintes de votre vie personnelle, finissant vos journées à plat ventre, rincé d'avoir répondu comme un seul homme ou une seule femme à des sollicitations venant de toutes parts.
Qu'il était beau le rêve…..
A l'affut, en observateur bien avisé, l'établissement préparait son coup, les courriers de notre DG, le questionnaire IPSOS en sont les preuves, le constat et calcul ont été rapidement fait, le télétravail c'est « banquable » ! Investissement mini pour une rentabilité maxi.
Avec peu nous avions fait beaucoup à l'instar du messie multipliant ses petits pains. Satané covid, il nous aura eu jusqu' au bout.

Sans nous en rendre compte, nous étions passés du télétravail bonheur au télétravail aliénant, hyper productiviste. Ne vous y trompez pas c'est et ce sera à jamais le credo de notre institution, mais non affiché. Votre équilibre de vie ne les intéresse plus, seul le gain de productivité est à l'œuvre.

La sympathique et dynamique campagne pour une proposition de passage à 2 jours en est la conséquence. Prémices d'un nouveau standard d'organisation du travail que l'établissement voudra coûte que coûte mettre en œuvre.
Fort de ce constat et au regard de ce que vous avez vécu pendant cette période troublée, il est plus que temps de s'interroger sur cette nouvelle réalité que l'on nous propose ou vous serez de plus en plus seul face à vous-même.
Réfléchissez bien avant d'accepter, une fois le contrat signé et les vœux exhaussés, la promesse risquera fortement de donner un gout très amer à nos vies……

Le confinement est terminé mais pas les traumatismes et les troubles engendrés par cette période particulièrement difficile pour les salariés de pôle emploi.

Il est temps maintenant de panser les plaies…
Que fait aujourd'hui l'établissement pour évaluer cette souffrance et les conséquences en terme risques psycho sociaux et de troubles post traumatique qui reposeraient sur un suivi d'indicateurs de troubles mentaux et de niveau d'exposition à des facteurs organisationnels et environnementaux en milieu de vie et de travail ? Les études sont claires sur le sujet
Nous disons tout simplement que l'établissement ne doit pas organiser sa cécité, ce serait une honte, pour une structure qui ne cesse de mettre en avant le pari de la confiance.
Et ce n'est pas d'une ligne d'écoute dont nous avons besoin, mais de services plus locaux. Nous ne parlons pas de management hypnotique qui vous expliquera que l'on vous comprend mais qu'il faut avancer……
Pôle Emploi ne peut laisser de côté tous ceux qui ont été sur le pont pendant toute cette période et à qui une fois de plus on va demander d'y aller plus fort, toujours plus fort alors que beaucoup sont affaiblis.
Non Mr Basseres, vous ne pouvez pas vous compromettre dans un acte de non assistante à personne en danger.
C'est votre job, votre responsabilité, nous y veillerons !
Ne mesurez pas la réalité de la situation, vous mesurerez assez tôt l'ampleur de notre colère !



Eh oui c'est arrivé !

"Consultez nos annonces sur Le Bon Coin" une phrase qui va se répéter en conclusion d'entretien ?
Un échec semi avoué de notre capacité à recruter ?
Juste un canal supplémentaire de diffusion?

A chacun son avis mais sachez qu'au milieu des tables,vélos et autres objets du quotidien nos offres d'emploi sont aujourd'hui mélangées ...

Le team building, en français renforcement d'équipe, est une méthode qui est apparue au début des années 1980 et dont l'objectif est le resserrement des liens entre les employés d'une entreprise ou d'une institution. Dans le langage Pôle emploi cela se traduit par C'notre Perf ! C'est donc tout naturellement que les agents ont été « associés » au protocole sanitaire de ré-ouverture des agences… Si la version crise sanitaire a pu faire entrevoir les bons côtés du dispositif avec l'apparition de référents sanitaires, pas sûr que la méthode porte ses fruits sur le long terme, masquant ainsi l'irrémédiable emprise d'une entreprise sur ses salariés les poussant à faire toujours plus…avec moins….On parle NAO ?

Comment ça va ?

Œdipe : La question est complexe...
Socrate : Je ne sais pas !
Hippocrate : Tant qu'on a la santé...
Descartes : Bien, je pense...
Pascal : Bien, je parie...
Galilée : Ça tourne rond...
Vivaldi : Ça dépend des saisons...
Newton : La question tombe à pic !
Spinoza : Bien, en substance...
Franklin : Du tonnerre !
Robespierre : Vous perdez la tête ?
Marat : Ça baigne...
Casanova : Tout le plaisir est pour moi...
Pythagore : Tout est d'équerre...
Beethoven : En sourdine...
Sade : Foutrement bien !
D'Alembert et Diderot : Impossible de répondre en 2 mots !
Kant : Question critique...
Hegel : Au total, bien !
Shopenhauer : Ce n'est pas la volonté qui me manque...
Marx : Ça ira mieux demain !
Paganini : Allegro, ma non troppo...
Darwin : On s'adapte !
Nietzsche : Au-delà de bien, merci !
Proust : Donnons du temps au temps...
Marie Curie : Je suis radieuse !
Dracula : J'ai de la veine...
Picasso : Ça dépend des périodes...
Freud : Et vous?
Camus : La question est absurde !
Cyrano : À vue de nez, bien !
Poe : Extraordinairement bien !
Einstein : Relativement bien !
Léonard de Vinci : Lui se contente de sourire...

Et vous, comment allez-vous?

Pendant le confinement il n'a pas cessé de vous accompagner…Cet été il est toujours là ☺

Retrouvez le sur sa page facebook :

Prochain numéro :

Octobre 2020

La rédac' vous souhaite un bon été
Prenez-soin de vous et de vos proches !

SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE ● PÔLE EMPLOI FSU
Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion

www.snutefifsu.org snugrandest@gmail.org
2 rond point marguerite de Lorraine 54000 NANCY
Tél : 03 83 59 53 24 www.snugrandest.org