





La gerbe d'or :

Les nombres de jour en télétravail...1, 2 ...3.... plus ? Difficile de s'y retrouver entre les notes RH, les personnes vulnérables, les départements en rouge écarlate et les applications locales différentes...Une seule certitude la réalité est inéquitable !

L'ambiance générale dans les agences. Une ambiance relativement tendue liée au confinement, au retour en agence, les perspectives de la prime, du surcroit de travailLes équipes en prennent un coup!

La gerbe d'argent :

La gerbe de bronze : Les instances...et leur fonctionnement...Difficile de défendre le personnel avec des instances qui ont beaucoup perdu de leur sens...il faut apprendre à travailler autrement...pour mieux vous défendre... Et cela c'est vraiment à gerber...Hélas ce n'est pas la 1ère fois que nous l'écrivons...Merci Macron, Hollande et Sarkozy sans oublier la politique sociale en Grand Est...

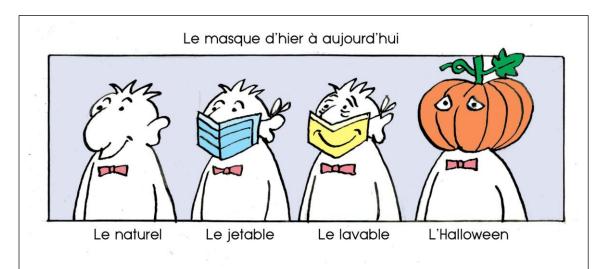


La zizanie désigne une discorde et une mésentente entre des personnes ou dans un groupe.

Nul doute que cette année 2020 est bien placée sous le signe de la Zizanie... Le Covid et ses atermoiements autour du masque, les élu-es prime COVID, le pari de la confiance et la possible participation au choix des promos des agents... Tout pour semer la discorde!







On a un pic de COVID parce qu'on multiplie les tests. Si demain on fait des tests de QI, on aura un pic d'abrutis.



UNE ANNÉE DE DISTANCES « RESPECTUEUSES »



décembre 2019

mars 2020

mai 2020 juillet 2020 octobre 2020 décembre 2020

Performance Par la Confiance
#Recrutement à Outrance
A l'affût derrière le Computer
J'ai tenté de faire le Meilleur
Des formations à remplir
Des demandeurs d'emploi à contenir
Des employeurs à satisfaire
Désolé pour les Infirmières
Y'en avait pas dans les critères
Et puis on m'a parlé de la prime
Mais tout le monde a vécu dans l'abîme
Et ce groupe de travail sur les promos

Et ce groupe de travail sur les promos Digne du temps des collabos Fini le temps du Service Public

Tous à la chasse au Fric

Calfeutré derrière mon masque

Je m'enduis de gel pour mieux affronter le chômage de masse





ESPRIT FRANÇAIS OU Y A PLUS D' SAISON





« Pôle emploi a fait de la qualité de vie au travail l'un de axes majeurs de sa

stratégie de ressources humaines » Cette phrase issue du rapport de la cour compte paru cet été a de quoi surprendre... Et pourtant, malgré cela, le taux d'absentéisme écrase celui des entreprises privées 8,6% contre 5,1%... Très certainement que cet axe majeur n'est pas encore concrètement mis en place ②.

Autre information intéressante dans ce rapport épingle aussi 134 cadres dirigeants qui gagnent en moyenne près de 10 000 € sur 15 mois et disposent presque tous de voitures de fonction pour leurs déplacements privés...

En pleine période de promo, primes etc...il était bon de se le rappeler...



La DT 54-55 dote chaque agence d'un panier garni en remerciement de l'effort fourni pendant le début de la crise sanitaire. Même si l'intention est louable, il est à regretter que ce soit la DT qui fasse le geste...



ACCORD QVT

Après le «QUI FAIT QUOI», le «QUI A QUOI» Sachez reconnaître les symptômes de vos collègues





prime covid





Votre CSE vous propose
2 rdv pour vos fêtes de fin d'année
Le samedi 28 novembre pour une journée au musée au centre Pompidou de Metz
Le samedi 12 décembre pour une sortie parc d'attractions...Disney ou Europa Park...A vous de choisir! Inscrivez-vous vite via l'interface du CSE sur Kalidéa.



Et toujours les tubes de Théo TAFF sur facebook et snugrandest.org



SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE • PÔLE EMPLOI FSU

Travail • Emploi • Formation • Insertion

www.snutefifsu.org1 snugrandest@gmail.org 2 rond point marguerite de Lorraine 54000 NANCY 1 Tél: 03 83 59 53 24 www.snugrandest.org

PROCHAIN NUMERO DECEMBRE 2020