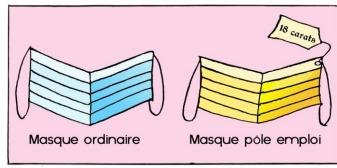






L'encre n'est pas sèche que l'accord est déjà bafoué



MOTIVATION PAR LA PERFORMANCE



Précarisation: plans d'action, évolutions informatiques, indicateurs...

TROP C'EST TROP



"Houla, pas de chance. C'est bête que vous ne puissiez pas attaquer le hasard pour erreur médicale!"

DIAGNOSTIC,

pénurie de main d'œuvre, à vous de choisir!

A l'heure de l'intelligence artificielle, encore un petit travail rébarbatif pour les conseillers entreprises :

Le Diagnostic entre le 28 ème et le 36 ème jour...

Plusieurs menus sont proposés :

- -problèmes liés au manque de candidats : de toute façon il n'y en a pas même en allant au bout du fichier
- -problèmes liés à l'entreprise : pourquoi ils ne payent qu'au SMIC ? Alors que le patron roule en Tesla ??
- -problèmes liés au poste : c'est sûr, c'est difficile de devoir travailler pour être pauvre...

Solutions proposées:

- -modification du profil : proposer un job de rêve, bien payé, de 09h à 11h30 et de 14h30 à 16h...
- -renforcement de l'attractivité : augmenter le salaire ? Oui mais vous comprenez avec les charges...
- -présélection/évaluation : c'est déjà fait mais les candidats ne répondent pas aux appels...ils sont trop occupés à rechercher d'autres choses...
- -organisation d'évènements : c'est fait mais nombre de placements divisés par 3...cherchez l'erreur
- -actions d'adaptation aux postes : AFPR, POEI ... bien mais déjà proposé depuis des mois aux mêmes entreprises et pour les mêmes offres, qu'est-ce qu'on fait maintenant chef??
- -mobilisation de partenaires : ça fait longtemps que la Mission Locale et CAP EMPLOI sont au courant : je mets quoi à la prochaine offre ? TIK TOK ??SNAP CHAT ??Ou NETFLIX ??
- -Conseils en recrutement : très bien mais je ne sais plus trop quoi conseiller après Le Bon Coin Facebook, Linkedin...peut-être du Street Sourcing ???







Nouvelle version informatique... Nouveau variant... COÏNCIDENCE ???? L'agence serait-elle infiltrée....



Pour lutter contre le stress quotidien : des CVB (bonbons de la compagnie vosgienne de bonbons)

Pour soulager la charge mentale : se plonger dans des romans d'aventures ou un abonnement NETFLIX compatible avec le télétravail

Contre l'usure des plans d'action : une caisse de champagne millésimée

Contre les lenteurs informatiques : du foie gras ...pour que cela glisse enfin dans les tuyaux !

Pour améliorer les conditions de travail : une bonne bûche...pour nous éviter de la prendre sur la...

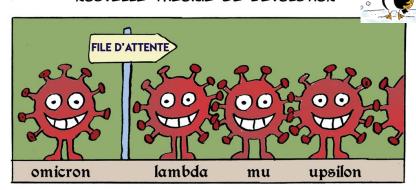
NOUVEAU CHALLENGE À PÔLE EMPLOI

En attendant de pouvoir concrétiser les prestations pour les DELD-DETLD : recherche de nouvelles fragrances pour le gel hydroalcoolique



BIENVENUE!

NOUVELLE THÉORIE DE L'ÉVOLUTION



Public ? - privé ?



1 jour, 2 jours fixes ?variables ?

Temps plein ? temps partiel ?

ce sera 1 jour! CDDE, CDE, indem, psychos...

LA DÉRIVE DES DÉMUS

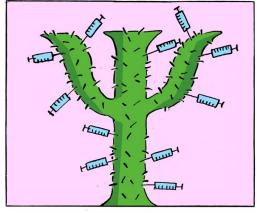


A quand faire la roue ou marcher sur la tête (c'est peut-être déjà le cas)

On passe d'une journée à des heures glissantes par dominante

PSYCHOLOGUES





POUR LE COUP, ÇA PIQUE

DOTATION DE TELEPHONE...Vous avez dit contrôle?





★ Élections professionnelles 2021 ★

Commissions Consultatives Paritaires Nationales et Locales Uniques

Merci pour votre confiance

Grâce à vous le SNU reste la 1ère Organisation Syndicale des agents publics de Pôle emploi.

Grâce à vos votes de confiance nous continuerons à représenter les agents publics et à travailler pour la défense et le respect des droits de chacune et chacun dans ces instances paritaires et dans toutes celles où nous sommes déjà présent-es.

Nous respecterons les engagements pris lors de la campagne électorale.

Avec ces résultats, qui succèdent à ceux des CSE, vous confirmez la place centrale du SNU dans le rapport social au sein de notre institution nationale et publique.



toujours l'actu chansons avec Théo TAFF!



Retrouvez le sur sa page facebook :



SYNDICAT NATIONAL UNITAIRE • PÔLE EMPLOI FSU

Travail • Emploi • Formation • Insertion





planche sur une nouvelle idée pour faciliter les futurs regroupements en mode COVID... prochainement dans les cafétérias ou sur vos terrasses?

Prochain numéro:

Avril 2022



La rédac' vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année Prenez-soin de vous et de vos proches!





www.snutefifsu.org1 snugrandest@gmail.org 2 rond point marguerite de Lorraine 54000 NANCY Tél: 03 83 59 53 24 www.snugrandest.org