

Rapport Annuel des Assistant-es de service social

Un rapport accablant contre l'établissement : « Les questions liées au mal être au travail ont aussi été abordées lors des entretiens. Les changements fréquents de process, d'outils, les transformations régulières des organisations, l'évolution constante des offres de service et du métier bouleversent profondément les habitudes de travail, les repères, les valeurs des salariés. Ces changements sont plus rapides que le temps nécessaire à l'humain pour se les approprier. Ils sont source d'angoisse (peur d'être dépassé, de commettre des erreurs, de ne plus maîtriser son domaine de compétence), de blocage (incapacité à être en relation avec le public, d'intégrer de nouvelles mises à jour), de perte d'estime de soi et doutes sur ses propres compétences, d'usure professionnelle. »

Rapport ELEAS, rapport des Assitant-es sociales, Alertes du SNU dans toutes les instances, 20% de grévistes à la dernière grève, explosion de l'absentéisme : malgré tout cela la DR fait la politique de l'autruche !



Rapport ELEAS : Enfin !!!

Le SNU dit 3 fois Hélas ! ELEAS confirme ce que nous dénonçons depuis des mois ! Les Risques Psychosociaux sont très élevés à Pôle Emploi.

La médiation interne : Un démarrage en douceur. 5 médiations dont 3 qui ne sont pas allées au bout du processus pour les 3 régions pilotes. **N'hésitez pas à interpeler vos représentant-es SNU !** Pour en savoir plus sur ce dispositif, lire le flyer en PJ

Point vendanges d'EPERNAY et Participation d'agent-es à la Foire de Châlons En Champagne

Le SNU a voté pour ces 2 projets, tout en alertant sur la sécurité de nos collègues et de l'augmentation de leur charge de travail sans aucun renfort CDD prévu sur ces actions.

Réorganisation du Bassin de Troyes :

C'est la dernière réorganisation des équipes entreprises bassin en tout géographique sur le territoire Champardennais. Le SNU alerte sur le fait que CDDE ne soient pas intégrés dans la démarche, ni en amont ni en aval. Pour cette raison, **le SNU s'abstient**



Guide de réintégration :
pour connaître vos droits après un arrêt :
Cliquez [ici](#)

Télétravail et travail de proximité

Bilan 2017 :

Télétravail : 490 demandes et 351 avis favorables :
Travail de proximité : 92 demandes dont 78 avis favorables

Campagne 2018 :

Télétravail : 20% de l'effectif soit un seuil de 758. Environ 800 demandes et 734 acceptations
Travail de proximité : 106 acceptations
La DR sera vigilante à ce que les postes fixes soient conservés sur site.

