Audioconférence du Mardi 9 Juin entre la Direction Générale et les Syndicats

Sur la crise sanitaire COVID 19

Les CHIFFRES au niveau national

Santé & RH
Covid : 39 agents
Personnes vulnérables : 213 agents
Garde d'enfants : 496 agents (853 semaine précédente)
Congés : 4878 agents
ABAP : 1287 agents
Télétravail : 25467 agents (24954 sem. précédente)
En agence : 13826 agents (10673 sem. précédente)

Propos du DGARH : « Pas de ressenti des effets de la crise économique à ce jour. »
« Transfert des catégories B et C vers catégorie A qui a des effets sur les portefeuilles des agents, par contre pas d'augmentation notable des inscriptions et demandes d'allocations » « L'activité partielle continue de produire ses effets ». « **A la rentrée ? On échange avec Bercy et le ministère pour obtenir des moyens supplémentaires** ». « Difficile de projeter les conséquences de cette crise : l'activité partielle limitera-t-elle la casse ou non ? »

Organisation & ~~RH : RESSOURCES HUMAINES~~… Performance dite Sociale

Suite à une question SNU :

Réorientation des agents PAG, CDE, CRE vers des activités GDD !!?
« Nous avons demandé à chaque DR de faire l'analyse de la situation : quels leviers mobiliser ? Plusieurs possibilités : Heures sup. ; mobilisation accrue des bi compétents ; recours temporaire à des agents qui réalisent des activités GDD sans l'être officiellement ; mobilisation de CDD ayant déjà travaillé à PE ; fléchage GDD des recrutements à faire ; anticiper les recrutements des départs en retraite identifiés d'ici fin de l'année » ; « **Nous ferons des choix et nous nous organiserons en fonction** ».

Question portant sur le Grand Est : Réception sur flux et fin des vidéos portiers, pourquoi cette région durement touchée par le Covid déroge-t-elle au Plan de Reprise progressive d'Activités (PRA) ? (Question également évoquée par les élus CSE lors du CSE Grand Est d'hier) : Le DGARH répond : « je ne sais pas pourquoi ils déploient maintenant ! » « Nous devons mettre ce point en info/consult au CSEC puis seulement après en info dans les CSE ! ». « Le Projet est la Reprise du flux sans les vidéo-portiers mais avec respect des jauges max ! »
« **C'est un projet, ils peuvent en parler avec les Dapes mais C'est uniquement après info/consult CSEC et info dans les CSE que cela sera déployé !** » *Sauf que pendant l'audio, le DG reçoit la confirmation que le **Grand Est n'a rien respecté !*** « Effectivement, **le DR Grand Est** me répond qu'il n'a pas attendu l'info/consultation du CSEC… ***(en CSE hier, la DR a été obligé d'informer les élus CSE seulement parce que ceux-ci ont demandé des explications à un mail du CODIR envoyé et c'est donc pris la main dans le sac, que la DR via le Président du CSE Grand Est a bredouillé quelques explications brumeuses ! sinon aurions-nous eu l'information ? sans doute pas …*** » ndlr : jusqu'à quand ce mépris des représentants du personnel va-t-il continuer ? faudra-t-il systématiquement aller devant les tribunaux pour faire respecter les textes ??

Le PRA s'applique jusqu'au 30 juin ainsi que les mesures sanitaires tant que le gouvernement ne les modifie pas. Si elles s'allègent, nous en ferons de même.

MRS : pas de programmation avant le 21 juillet ! Des tests auront lieu avant pour évaluer.

RENFORTS : « Si nous obtenons des ressources, il va falloir recruter et former. Trouver un équilibre entre former et continuité de service puisque nous mobiliserons des formateurs. »

Accord télétravail : nous menons une étude dimensionnelle pour tirer les enseignements de la période. « Nous verrons sur le second semestre. » « Les OS seront contactées par les services de la DG pour avoir leurs analyses ». «Une enquête IPSOS sur le ressenti des agents et leurs attentes est en cours. » *un conseil : **Attention à vos réponses et à l'utilisation qui pourra en être faite !***
Télétravail : l'achat de matériel (papier, encre) peut faire l'objet de remboursement via notes de frais. Un agent en zone blanche vient en agence.

MASQUES : « pas de rupture de stock concernant les masques, aucune alerte ». « Pas de problème à ce jour. »
En Grand Est, Plexiglas : pas de nouvelle livraison à ce jour. Dans certaines agences, la réception du public en bureau est donc compliquée. **Visières** : manque de stock pour pouvoir équiper tous les agents. **Gel hydro-alcoolique** : stock suffisant et la prestation de nettoyage quotidien a été modifiée et intègre maintenant le rechargement des distributeurs. **Masques** : Les masques lavables doivent arriver sur la 2e quinzaine de juin. **Gants** : il y a désormais 2 à 3 tailles de gants disponibles.
E-bornes : achat de rallonges pour les bornes à l'accueil.
Garde d'enfant : « la priorité est le télétravail si l'agent est en capacité de le faire ! » « Pas de rotation, si et seulement si il a donné une attestation avec modalités d'accueil des enfants qui ne le lui permet pas ». « Sinon, il va en agence le jour où les enfants vont à l'école. »

Fractionnement : 3 jours seront accordés pour les agents qui poseront uniquement des CP report sur la période (minimum 10 jours)

Titres Restaurant : souci avec Natixis, l'ensemble des TR n'a pas été distribué. La régul sera faite sur juin.
Ordinateurs : « non, on ne peut plus télétravailler avec son ordi sauf personne vulnérable »
Déplacements : Le remboursement du véhicule personnel pour les agents qui prennent habituellement les transports en commun perdure jusqu'à la fin du mois de juin. Exceptionnellement, s'il n'y a pas de places pôle emploi disponibles, les frais de parking sont également pris en charge.
Suite à des questions SNU
ESI : « la possibilité pour le **DE de choisir entre ESI physique et téléphonique** est bien présente dans le protocole d'inscription. »
ESI à la journée : « Non, ce n'est pas normal ! » « Vos élu-e-s doivent voir ça avec le DR concerné ! »
ABAP : le tableau récap ABAP et retrait/imposition de jours de congés est toujours en cours de finalisation…. ***Ça commence à faire long …***
NAO : se tiendra comme prévu avec les mêmes thèmes : **Salaire/ Prime/ Égalité pro.** 3 dates de négociations avant l'été : sur les salaires et primes.

DIALOGUE SOCIAL National

3 réunions CSEC prévues les 12, 17 et 19 juin et beaucoup de CSEC à prévoir jusqu'à mi-juillet. Cela va s'accélérer et se densifier.

- CSEC du 4 juin inachevé : il reste un point à l'ODJ : PRA. Continuation : le 12 juin.
- **CSEC du 17 juin :**

Évolution du PRA : Accueil en flux des DE + Réunions collectives (reprise progressive hors MRS) ; Reprise d'une partie de la MRS pour les métiers en tension; Reprise du Pack de démarrage dans les agences qui le déployaient. (Consultation sur l'accueil le 23 juin // Consultation MRS et Pack le 20 juillet après une phase de tests.) **Info/consultation sur une Prestation Crise sanitaire pour les DE alternant emploi et chômage** qui sera sous-traitée (bascule de cat B et C vers A), afin de retourner vers l'emploi le plus rapidement possible. Consultation le 23 juin.

- CSEC du 19 juin : consultation sur **la nouvelle instruction qui complète le RI :** obligation de respecter l'ensemble des consignes EPI et distanciation sociale **sous peine de sanctions** pour l'agent.

Calendrier social du 2nd semestre sera établi début septembre en fonction des mesures sanitaires qui seront d'actualité à ce moment-là. Pas de visibilité à ce jour.

PÔLE EMPLOI FSU GRAND EST

Le syndicat qui a du mordant !

Nous contacter :
syndicat.snu.grandest@pole-emploi.fr