

BREF' CSE



29 Octobre 2020

ASC OEUVRES SOCIALES

- **Rentrée scolaire** : Derniers jours ! pensez à téléverser votre certificat de scolarité avant le 31 octobre. (Justificatifs des 18-25 ans seulement)
- **Dotations agent / enfant** : Derniers jours ! pensez à commander vos chèques vacances ou faire vos demandes de remboursement avant le 31 Octobre. Dernière commande ANCV : 12 Novembre
- **Prestation Participation du CSE aux ACTIVITES CULTURE SPORT** : Derniers jours ! téléverser vos abonnements/factures d'adhésion avant le 31 Octobre.
- **Prestation Dotation NOEL** : **La prestation sera servie fin Novembre aux agents et enfants concernés**
- **nb: Les prestations seront servies également aux CDD ayant 3 mois d'ancienneté (cf. guide ASC sur site du CSE)**
- Europa-Park et Disneyland Paris (12 décembre 2020) **SORTIE ANNULEE**
- Centre Pompidou Metz samedi 28 novembre 2020 : **SORTIE ANNULEE**

Défavorable à une politique de la terre brûlée ! Désireux de garantir une gestion responsable du CSE qui se doit de prendre en compte tous les

DOTATION EXCEPTIONNELLE



paramètres : baisse de la masse salariale, nouvelles embauches depuis août 2020, création d'une nouvelle prestation (activités culture sport) votée en début d'année, maintien du niveau des prestations sur 4 ans, et consommation réelle des budgets votés) avant de décider de la possibilité de verser une dotation exceptionnelle !

Le SNU dès Juin 2020, a fait une proposition aux élus CSE en se basant, lui sur une étude budgétaire concrète et réaliste et qui permettrait de doter de façon exceptionnelle chaque agent de 60 euros (en c'kdo comme pour Noël) **(à transformer éventuellement en cad'hoc si besoin) !**

Les élus du CSE se réuniront **le 16 novembre** pour une présentation des comptes et donc l'étude d'une éventuelle possibilité de verser une dotation supplémentaire à chaque agent pour la fin d'année.

SAISIE DU JUGE DES REFERES

Suite à ce que la Direction a présenté comme de simples «ajustements» pour la Direction Régionale et pour l'agence de Sedan, alors qu'il s'agit bien de réorganisations ... **LES ÉLUS DU CSE ONT MAJORITAIREMENT DÉCIDÉ DE SAISIR LE JUGE DES RÉFÉRÉS QUI INDIQUERA SI OUI OU NON LA DIRECTION PEUT DÉCIDER DE MODIFIER, DE RÉORGANISER ET SUPPRIMER DES POSTES SANS CONSULTER LES ÉLUS DU PERSONNEL !**



**LA VOLONTE DES ÉLUS EST DE REMETTRE SUR PIED TRES VITE UN DIALOGUE SOCIAL RESPECTUEUX!
À SUIVRE ...**

PRIME COVID

... LA PRIME DE LA DISCORDE

- ▶ 3 926 agents en Grand Est
- ▶ 2 291 éligibles à la prime COVID
- ▶ 778 personnes l'ont obtenue ! ... pas de commentaires, les chiffres parlent d'eux-mêmes !
- ▶ 19, 82 % des agents



Pour rappel, **LE SNU** n'était pas favorable au versement sous cette forme et de cette façon de cette prime et demandait une augmentation de la valeur du point, une prime égalitaire ou a minima une prime à destination de Tous ceux qui avaient œuvré durant la période. La situation actuelle, l'injustice liée à celle-ci, ainsi que l'opacité des critères d'attribution confirme notre position initiale ! De plus, avec ce genre de méthodes, la Direction a donné un très mauvais signal aux futurs volontaires.

FILIERE	Effectifs éligibles	Agents ayant un prime	Agents n'ayant pas de prime	% pop éligible ayant prime	% pop éligible n'ayant pas de prime	% d'attribution sur le total des primes	Montant moyen Prime
MANAGEMENT	363	139	224	38,29%	61,71%	17,87%	570,72 €
RELATION DE SERVICES	1654	557	1097	33,68%	66,32%	71,59%	699,50 €
SUPPORT	276	82	194	29,71%	70,29%	10,54%	777,07 €

FILIERE MANAGEMENT	Effectifs éligibles	Agents ayant un prime	% de la population éligible	Prime moyenne
MANAGEMENT DE PROXIMITE	215	100	46,51%	575,30 €
MANAGEMENT INTERMEDIAIRE	120	33	27,50%	590,61 €
MANAGEMENT SUPERIEUR	28	6	21,43%	385,00 €

FILIERE RELATION DE SERVICES	Effectifs éligibles	Agents ayant un prime	% de la population éligible	Prime moyenne
CONSEILLER GDD	405	244	60,25%	738,61 €
CONSEILLER ACCOMPAGNEMENT	754	175	23,21%	704,69 €
CONSEILLER ENTREPRISE	274	43	15,69%	692,79 €
GESTIONNAIRE APPUI	65	27	41,54%	699,63 €

CONFINEMENT VERSION 2 : RETOUR AU PRA* 2 (COMME EN JUILLET)

*PRA = Plan de Reprise d'activité

	Dispositif de confinement	PRA 1	PRA 2	PRA 3
Consignes sanitaires appliquées	Confinement	Protocole* du 3 mai		Protocole* du 24 juin Protocole** du 31 août
Activités en agence	Offre de services exclusivement à distance	Accueil sur rendez-vous ou situations d'urgence	Ouverture sur flux Activités collectives	Evolution de la capacité d'accueil

LES ÉLUS SNU DEMANDENT UN RETOUR AU PRA 1, PLUS EN PHASE AVEC LA SITUATION SANITAIRE ET LA PROTECTION DES AGENTS !

VIGIPIRATE & TERRORISME Après avoir observé une minute de silence en mémoire de Samuel Paty lâchement assassiné il y a une semaine, **LE SNU** a demandé à la Direction (sans savoir ce qui se produisait à Nice au même moment :(qu'un rappel soit fait dans le réseau afin de maintenir une vigilance permanente au moindre signe de radicalisation observé ou de situation qui pourrait mettre en danger les agents de Pôle emploi Grand Est.

TRAVAUX À...



Briey : Vote majoritaire favorable des élus CSE
Metz Blida (cloisonnement et aménagement): Vote majoritaire favorable
Toul (aménagement espaces GDD et entreprise, et ZLA) : Vote majoritaire favorable
Verdun (climatisation): Vote majoritaire favorable



DON DU SANG

Suite aux demandes répétées de 3 organisations syndicales dont **le SNU** pour que Pôle emploi se saisisse du DON du SANG comme étant un sujet de RSE

LE SNU SE FELICITE DE L'ARRIVEE de la Note DON du SANG !

(PEGE DRAPS 2020 07) Autorisation d'absence dans le cadre du don du sang (en ligne sur intra). Elle a pour objet de poser le cadre (gestion des autorisations d'absence, modalités d'application, gestion dans Horoquartz) de l'autorisation d'absence pendant le temps de travail pour pouvoir effectuer un don de sang auprès de l'Etablissement Français du Sang (EFS). (1h30 possibles deux fois /an De quoi on l'espère permettre à l'EFS de refaire ses stocks de sang et augmenter le nombre de donneurs !

et demande à signer un accord d'Etablissement sur le sujet pour graver cette note dans le marbre !

RENFORTS GOUVERNEMENT

163,3 ETP de renfort (ou 114 + 49) ! La répartition s'est faite pour rééquilibrer les ressources et pour chaque territoire soit doté d'une ressource spécifique ! Et pour l'AIJ, la répartition s'est faite au poids des moins de 26 ans.

85 % de femmes ont été embauchées en CDD.

112 CDD de moins de 40 ans .

1,22% d'embauches de travailleurs handicapés

49 CDI iront vers l'AIJ en mission AIJ RFI! Les postes de renfort en AIJ démarreront début novembre.

Tutorat / Formation / Accompagnement sont prévus pour les CDD.

DT	Poids OPERA	REPARTITION DES 114 CDD
DT ARDENNES	4,80%	9
DT AUBE 10 - HAUTE MARNE 52	9,32%	10
DT BAS RHIN	20,38%	22
DT HAUT RHIN	13,65%	16
DT MARNE	10,71%	12
DT MEURTHE ET MOSELLE - MEUSE	15,47%	17
DT MOSELLE	18,93%	20
DT VOSGES	6,74%	8
TOTAL	100,00%	114

NOUVEAU SUIVI

Les élus SNU au CSE ont voté défavorablement sur cette nouvelle dominante et se sont expliqués :

UN APPAUVRISSEMENT DU METIER DE CONSEILLER



Le SNU alerte sur les conséquences néfastes de la création d'une dominante « NOUVEAU SUIVI » qui va dans le sens d'une hyper spécialisation des conseillers, ce que nous désapprouvons fortement, doublée d'un appauvrissement de nos métiers et de nos emplois, ce que nous dénonçons.

Ce dossier « nouveau suivi », présenté aux organisations syndicales à l'ONM (observatoire National des Métiers) le 9 septembre, a révélé de nombreux écueils. Le SNU présent dans ce groupe de travail a fait part de fortes inquiétudes et des questionnements auxquels la Direction n'a pas apporté de réponse.

Pourtant malgré ces alertes nombreuses la Direction refuse de revoir sa copie :

Sur le métier, le SNU soulève 2 inquiétudes majeures :

1- Le démantèlement de l'activité PLACEMENT avec la création d'une 5ème dominante dénommée « SUIVI » après les dominantes GDD – PLACEMENT – ENTREPRISE et CRE. Cela va rendre encore plus complexes les demandes de mutation intra région et quasi impossibles les demandes inter régions puisque la BDE met en place des postes fléchés et distinct en terme d'activité. Sans oublier le parcours de formation différencié car pour les conseillers SUIVI, la formation sera tournée exclusivement vers l'animation et le numérique mais les exclura d'office du CEP.

2- Le « conseiller » en dominante SUIVI risque de ne pas être, selon nous, un conseiller de plein exercice puisqu'il ne réalisera pas l'ensemble des activités de conseiller. Il ne sera là que pour animer un réseau, dès lors qu'il faudra accompagner le demandeur dans une formation, une réorientation professionnelle ou la délivrance du CEP 2, il sera contraint de passer la main à un « vrai » conseiller.

Contrairement à ce que semble croire la Direction, être conseiller ça n'est pas QUE faire l'accueil, l'inscription et réaliser une revue de portefeuille régulière, cela va bien au-delà ! Pour le SNU c'est analyser la situation du demandeur, réfléchir avec lui sur les moyens de rebondir, l'accompagner et l'orienter dans sa transition professionnelle et lui apprendre à prendre du recul face à sa situation. Conseiller à l'emploi est un vrai métier complet et riche, et il ne peut être remplacé par l'usage unique de nouveaux outils issus du tout numérique et ni se réduire à n'être finalement qu'un animateur de réseau.

Face à ce projet qui vient encore mettre à mal nos métiers, le SNU exige que la Direction Générale s'engage dans le maintien pour toutes et tous d'un socle de connaissance commun qui permettra tout au long de son parcours professionnel à chaque agent d'être maître de ses choix de vie et de carrière.

Au-delà des risques sur nos métiers, Le SNU dénonce également, par cette parcellisation de nos activités et dans une logique de rentabilité maximale, le risque fort d'une future sous-traitance d'un pan entier de notre activité.

RELOGEMENT PROVISOIRE DE LA DT67

LES ÉLUS AU CSE ONT VOTÉ FAVORABLEMENT !

Les travaux vont débuter et le déménagement est prévu fin novembre !
Les locaux de Poteries seront rénovés et accueilleront la PSC de la Meinau.



✉ syndicat.snu.grandest@pole-emploi.fr



[syndicat.snu.grandest](https://www.facebook.com/syndicat.snu.grandest)



[@SnuPoleEmploi](https://twitter.com/SnuPoleEmploi)

www.snugrandest.org

