

BREF' CSE



25 février 2021

Recrutement de CDD pour une intensification de l'accompagnement des DE

Suite aux annonces du 1^{er} Ministre le 29 janvier, Pôle Emploi **renforce son dispositif d'accompagnement** avec 500 emplois pour aider les D.E. en Q.P.V !
500 renforts financés FSE pour 66 agences en France.

23 renforts financés FSE pour 4 agences en Grand-Est (voir ci-contre)

Nb : En Grand-Est, 17 sites sont implantés en zone QPV ou ont une DEFM > ou égale à 25% venant des QPV.

Mulhouse Doller : 6 renforts.
Reims Bezannes : 7 renforts.
Strasbourg HautePierre : 7 renforts.
Strasbourg Seyboth : 3 renforts.

18
MOIS

Pour les DE accompagnés :

- Un accompagnement de 12 mois, renouvelable à titre exceptionnel.
- Des actions qui visent à promouvoir la diversité et l'égalité des chances.
- Des opportunités de contact multipliées avec les employeurs.
- Des services innovants.
- Accompagnement dans l'emploi de 2 à 4 mois si besoin.

Pour les conseiller-ères :

- Accompagnement dans le cadre d'un suivi délégué interne sur 12 mois (avec plan d'action et bilan).
- Associer plus fortement les entreprises.
- Assurer un suivi dans l'emploi ou dans la formation.

- ❖ Un **appel à mission va être publié** en avril, prioritairement pour des agents CDDE modalité guidé et selon les DT. Si le nombre de personnes volontaires est insuffisant, l'appel à mission sera ouvert au CDDE à autre modalité, MRS et CDE.
- ❖ Les **CDD de remplacement seront positionnés sur les postes libérés** par les agents CDI missionnés pour la durée de la mission (18 mois renouvelable).
- ❖ **Une formation** « construire et conduire un parcours d'insertion en mode projet (3 jrs en présentiel), sera **obligatoire** pour tous les CDI missionnés. Des modules complémentaires pourront être donnés si les missionnés sont des CDE ou MRS.
- ❖ Un parcours de formation est prévu pour les CDD de remplacement.

Pour le SNU : les renforts seront les bienvenus ! Mais le recours systématique aux CDD n'est pas une bonne chose ! De plus, il subsiste du flou sur la taille des portefeuilles, la participation aux activités communes, l'atteinte d'objectifs, ...et comment comprendre que les 17 agences QPV du Grand Est ne soient pas toutes dotées... !?



CAMPUS DE METZ – Le réaménagement prévu au Campus de Metz sera étudié par la CSSCT le 9 mars prochain avant son passage en CSE fin mars.

FONCTIONNEMENT du CSE & ASC

Aides Sociales d'urgence : 2 dons de 800 euros et 1 dossier reporté

Décision CSE : Les Retraités PE Grand Est auront également accès au chalet de Xonrupt et au mobil-home de Saint Pol de Léon mais uniquement sur des périodes non louées par les agents en activité.

Lutte contre le HARCELEMENT SEXUEL & AGISSEMENTS SEXISTES : **Nadia AZIBI** (élu(e) SNU)

élu(e) Référente régionale ! 

Le SNU poursuit son engagement sur ce dossier qui reste malheureusement toujours d'actualité !

Commission des Marchés : Sujet reporté

SEJOURS SKI 2021 : Les 2 séjours ont été **logiquement annulés** (pas de remontées mécaniques, pas de restauration collective etc.) ! **Le CSE disposera donc d'un Avoir à utiliser auprès de l'UCPA ! Cela permettra :**

- d'avoir une priorité pour organiser d'autres séjours l'an prochain (quand la concurrence avec les autres CSE sera forte pour réorganiser ce type de séjours)
- de ne pas mettre en difficulté la filière tourisme
- d'avoir un budget plus ou moins conséquent l'an prochain (à décider en CSE) pour les voyages/week-end/séjours 2022.

Le bureau du CSE a présenté le nouveau **GUIDE ASC 2021** récapitulant tout ce qu'il faut savoir sur les prestations du CSE ! (Date de clôture des prestations **le 2 novembre 2021**)

Nb : les locations pour l'été 2021 sont en ligne sur le site du CSE. Inscriptions jusqu'au 28/03



Situation Sanitaire

Les formations en présentiel : la Direction organise de plus en plus de formations en présentiel qui ne sont pas dans la liste de formations prioritaires, sous couvert que les gestes barrières et les jauges sont respectées... Et Malheureusement ... dixit la Direction vous ne pouvez pas refuser d'y participer...

Pour le SNU : C'est contraire aux décisions gouvernementales et le libre choix des agents devrait être permis ! Surtout avec la situation sanitaire de certains départements (54, 57 notamment)...

Bilan Campagne EPA 2020

En Grand-Est : 97,65% des EPA et 91,76% des PPA ont été réalisés (taux relativement stables par rapport à 2019, et équivalents aux taux nationaux).

2,38% des EPA et PPA ont été refusés, taux légèrement inférieur au taux national (3,49%).

541 agents concernés par un art 20.4.

712 souhaits de mobilités fonctionnelles (concernant 523 agent-es) ont été exprimés (573 souhaits pour 442 agent-es en 2019, soit +24%).

417 souhaits de mobilité géographique (concernant 280 agents) ont été exprimés (294 souhaits pour 223 agent-es en 2019). 67% de ces souhaits concernaient une mobilité intra-régionale.

111 souhaits de départs à la retraite ont été exprimés d'ici à 2022 (124 en 2019).

4 445 besoins de compétences remontés (dont 424 pour les managers), soit 1,2 besoin par agent-es. 93% de ces demandes venaient du réseau.

Et après... ?

Quid des souhaits de mobilités fonctionnelles et géographiques ?

Quid des besoins de formation individuelle ?

→ Pas de réponses apportées par la Direction ...

Le SNU, au cours de cette réunion CSE, a interrogé également la Direction sur la situation d'un Représentant du personnel FO Bretagne en cours de licenciement pour faute grave (situation pouvant laisser planer un risque sur la liberté et l'indépendance des élus (CSE et RP) et des Délégués syndicaux Pôle emploi...) mais n'a pas obtenu de réponses concernant les faits qui lui étaient reprochés !

Belle journée et Bonnes Vacances pour ceux qui y sont ou qui y seront la semaine prochaine !