

BREF' CSE



31 mars 2022

ASC : Œuvres sociales du CSE



LE NOUVEAU SITE DU CSE EST OPERATIONNEL: <https://www.csepoleemploigrandest.com>
Première connexion : adresse mail pro (ou perso selon les cas) et date de naissance JJMMAAAA

**Vous avez jusqu'au 1^{er} avril minuit
pour vous inscrire pour vos locations ETE !**

5 destinations + 2 nouvelles pour cet été pour réserver des vacances à un prix défiant toute concurrence !

1 nouvelle destination : Bergheim !! Tout comme le Chalet CSE de
Xonrupt permet de visiter les Vosges à prix défiant toute concurrence !
Pour l'espace d'une semaine, vous pourrez découvrir à un prix CSE,
toute la beauté de l'Alsace !



Par toutes ces décisions, **les élu.es SNU** poursuivent leur travail d'amélioration du pouvoir
d'achat des agents du Grand Est et s'attellent désormais à tenter la préparation d'une fête de fin
d'année.

Rejoignez-nous et participez à la vie de votre Etablissement ! Adhérez au SNU !



ADAPTATION DE L'ORGANISATION :

SARREBOURG : L'adaptation de l'organisation passant d'1 Dape, 2 REP (équipes de 19 personnes), 1 Resp.
d'accueil, 1 RM à 1 Dape, 3 REP (équipes plus réduites) et 1 RM semble améliorer la situation générale de l'agence suite
au dernier baromètre interne insatisfaisant...A suivre. **Dans le doute, le SNU préfère s'ABSTENIR.**

DRASRE : Une organisation peu lisible et qui change régulièrement. **A quand la prochaine ?
Abstention pour le SNU**

ADD (Agence De Demain) COLMAR EUROPE :

Le projet ADD de **Colmar Europe** a été majoritairement désapprouvé par les élus CSE. 7ABS/9CONTRE/10POUR

Rappel : Le SNU s'abstient sur l'ensemble des projets Agence De Demain... Pourquoi ? Car c'est l'ensemble du dispositif
ADD (inscrit dans le plan stratégique du DG) et de ses conséquences périphériques qui ne nous semblent pas aller dans
le bon sens ! Nous ne remettons pas en cause les bonnes volontés des responsables de sites et des collègues qui ont
été ou seront associés, à l'organisation des espaces de leurs agences.

**Mais il reste à prouver qu'au final, avec le temps, cette nouvelle organisation « start-up » en version low-cost,
répond bien aux besoins des usagers mais aussi à la QVT des salariés.** Car sous couvert d'améliorer la QVT et faire
participer les collectifs, la Direction, via ces projets, en profite pour casser des organisations (ex : suppression d'ARC).
Les élus SNU pensent qu'il y a d'autres priorités actuellement !

ADD (Agence De Demain) suite... :

EPINAL VOIVRE : Quelques aménagements et adaptations appréciables. A noter cependant que le Manac n'améliore pas vraiment sa vue sur la zone d'accueil par ces aménagements notamment sur les postes PILA.

SELESTAT : Quelques aménagements et adaptations appréciables également...on crée des espaces de co-working, des espaces détente...on aère....

-Consultation à venir en avril- Si vous souhaitez nous faire part de remarques n'hésitez-pas à nous contacter !

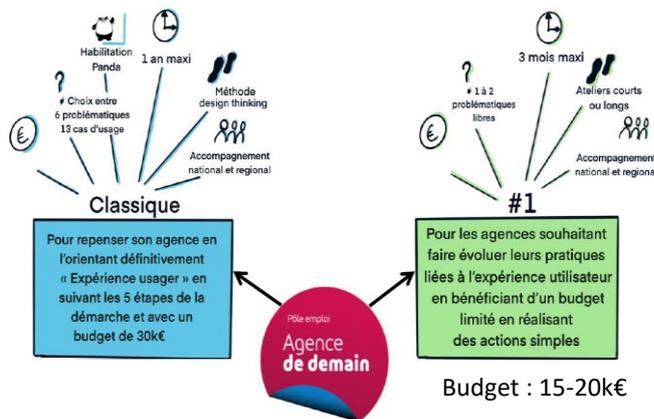
ADD (Agence De Demain) encore: ADD#1

En résumé on ne touche pas aux murs, et on ne réorganise Pas la ZLA !

Pour le SNU, la réalité est simple...suite à la pandémie, les projets ADD ont pris du retard,

Et il faut rattraper ! La DG a créé ADD#1, pour aller vite, à moindre coût ... et sans forcément prendre en compte les attentes des agents...Et la priorité de l'accueil dans tout cela ??

Bonne chance aux 27 agences volontaires en 2022-2023 qui permettront d'atteindre un joli 73% d'agences ADD fin 2023 !



PROJET D'EVOLUTION DE LA FICHE DE SIGNALEMENT lié à la déclaration de situation de conflit d'intérêt :

Evolution de l'outil FDS

- Ajout d'une rubrique « Conflit d'intérêts » dans le bureau métier : fiche de signalement.
- Les agents pourront y saisir les situations qui les concernent directement représentant conflit d'intérêt.
- Les fiches « Conflit d'intérêts » seront ensuite transmises exclusivement à leur n+1 et référent national éthique/déontologie



Pour le SNU la mise en conformité d'une loi d'octobre 2013 visant à proscrire tout traitement de demande représentant un conflit d'intérêt est une bonne chose.

Un accompagnement Attentif, des exemples concrets, ... L'outil FDS ne sera donc plus uniquement utilisé pour le signalement des agressions ou de violences internes mais aussi pour signaler un conflit d'intérêt... A la demande du SNU, l'outil et l'instruction fera l'objet d'une présentation sur chaque site en réunion de service.

Généralisation à compter du 25 avril.

Dénonciation des accords OATT applicables en Grand Est

La Direction informe les élus de son intention de dénoncer les 2 accords OATT locaux (Alsace et Champagne-Ardenne).

SITUATION SANITAIRE : Une augmentation des cas est constatée, Depuis le 14 Mars, l'ensemble des restrictions tombent. Libre à chacun de porter ou non le masque, de conserver le plexiglass.
La gestion du stock (gel, masques, ...) est maintenue.

Résultats du BIPE (à la maille DT ...sic ☹)

Après de multiples demandes, à la maille agence le baromètre interne (qui date d'octobre 2021) nous est enfin présenté...mais à la maille DT.

Des résultats en forte baisse (de -2 à -7 points) par rapport au précédent de mai qui s'explique pour la direction par l'arrivée des plans gouvernementaux, l'accord télétravail et la charge de travail... La direction tente de masquer les dégradations des conditions de travail en amalgamant les indicateurs locaux aux plans stratégiques de la DG et aux plans gouvernementaux.

Si les résultats sont effectivement en baisse avec un taux de participation élevé à 74%, pour la direction, les résultats restent bien au-dessus du national (+6 points) et demeurent toujours très satisfaisants. SIC...

Pour le SNU, la réalité du terrain ne se reflète pas dans ces indicateurs pondérés. Le pire dans tout cela est que les agences aux résultats médiocres devront « se coltiner » des ateliers, afin de « comprendre les résultats, faciliter la verbalisation des difficultés et permettre la co-construction de plan d'action... » En quoi cela résout les problèmes de charge de travail, de conditions de travail et surtout de retrouver ses repères ?

Le nouveau baromètre est en cours... à vous de jouer !

Point de situation sur les postes diffusés en BDE

Le SNU dénonce un document incomplet sur le sujet et demande qu'à chaque CSE un point soit fait sur une approche plus globale RH (effectifs fin de mois : CDI/CDD), sur le suivi des postes, sur le nombre d'entrées et sorties des agents avec les motifs... Pour plus de transparence et un suivi des effectifs au sein de pôle emploi Grand Est.

Un souci ? Une question ? Une difficulté ? Un mail sur la boîte syndicat.snu.grandest@pole-emploi.fr et n'oubliez pas notre permanence tous les mardis